Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2023

Evangelische Landeskirche des Kantons Thurgau

RB 187.2ff und RB 187.143, ergönzend: analoge Bestimmungen, die für das Staatspersonal des Kantons Thurgau gelten

Sozialabzüge		**Arbeitnehmer/in**	**Arbeitgeber**
Alters-/Hinterlassenenvers.	*AHV*	*4.350 %*	*4.350 %*
Invalidenversicherung	*IV*	*0.70 %*	*0.70 %*
Erwerbsers.ord./Muttersch.	*EO*	*0.250 %*	*0.250 %*
	AHV/IV/EO	**5.300 %**	**5.300 %**
Familienausgleichskasse	**FAK**	0.00 %	*1.500 %*
	> Nicht oder auf Wunsch AHV-pflichtig: Geringfügiges Entgelt bis max. 2'300.00/Jahr		
	> AHV-Altersfreigrenze (nicht pflichtiger AHV Lohn) CHF 1'400/Monat oder CHF 16'800/Jahr und Arbeitgeber		
Arbeitslosenversicherung	**ALV 1** bis CHF 148'200	**1.10 %**	**1.10 %**
NEU	**ALV 2** ab CHF 148'201	**0.00 %**	**0.00 %**
Berufliche Vorsorge (BVG)	Pensionskassenprämie	ca. 1/3	ca. 2/3
	> Prämie fix nach gemeldetem Jahreslohn *(immer Jahreslohn melden auch bei Veränderungen)*		
	> PERKOS (Pensionskasse Evangelisch-reformierter Kirchen der Ostschweiz)		
Unfallversicherung (UVG)	**BU (Berufsunfall)**	0.00 %	**100.00 %**
	> obligatorisch für alle Arbeitnehmenden in der Schweiz		
NEU	**NBU (Nichtberufsunfall)**	0.415 %	Rest der Prämie
	> Ab 8 Arbeitsstunden pro Woche, bis max. CHF 148'200		
	> Beginn: ab erstem Arbeitstag | Ende: 31 Tage nach Beendigung		
	>> Information an Mitarbeiter/Innen!		
Krankentag-versicherung	*KTG (Krankentaggeldversicherung): Deckt das finanzielle Risiko bei Krankheit eines Mitarbeiters (Lohnanspruch bis 720 Tage) > Wartefrist 30, 60 oder 90 Tage*		
	>> Prämie wird voll von der Kirchgemeinde getragen, weil sie gemäss § 27 Besoldungs-verordnung RB 187.22 eine Lohnfortzahlungspflicht während zwei Jahren hat (1. Jahr: voller Lohn; 2. Jahr: 80% des Lohns)		

Sozialzulagen	**Gesetzliche Kinder- und Ausbildungszulagen**	
Familienzulagen (FamZ)	> Vollzug über die Familienausgleichskasse (FAK) Thurgau >> SVZ	
	> Auszahlung nur aufgrund Verfügung	
NEU	> Ganze Zulage, vorausgesetzt der Lohn ist grösser als CHF 7'350 pro Jahr	
	> Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt	
	Kinderzulage	CHF 200/Monat bzw. CHF 2'400/Jahr CHF 6.65/Tag
	Ausbildungszulage	CHF 280/Monat bzw. CHF 3'360/Jahr CHF 9.35/Tag
	Kantonale (zusätzliche) Familienzulage	
	> Voraussetzung ist der Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulagen	
	> Die Zulage richtet sich pro Familie (nicht pro Kind)	
	> Die Zulage richtet sich nach dem Beschäftigungsgrad	
	> Alleinerziehende ab 20% Pensum erhalten 100%	
	> Deckelung pro Arbeitgeber bei 100% (über mehrere Arbeitgeber mehr als 100%)	
	> Über mehrere Arbeitgeber mehr als 100% möglich	
	> Beginnt oder endet die Anstellung im Laufe des Monats wird pro Tag ausbezahlt	
	Familienzulage	CHF 225/Monat bzw. CHF 2'700/Jahr CHF 7.50/Tag

Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2023

Evangelische Landeskirche
des Kantons Thurgau

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	Unbefristete Anstellung:	max. 2 Jahre Lohnfortzahlung
	Lohnanspruch:	(im 1. Jahr 100%, im 2. Jahr 80%)
	Befristete, unregelmässige Anstellung:	reduzierte Lohnfortzahlung gemäss Anstellungsdauer
	Zu beachten: > Meldung bei Versicherungen vornehmen	
	> Pensionskassenprämien: nach 3. Monat Dienstaussetzung von der Pensionskasse getragen >> Formular ausfüllen	

Schwanger- und Mutterschaftsurlaub	> Anspruchsberechtigung analog Bund
	Leistungen: 16 Wochen bezahlter Urlaub mit Beginn 2 Wochen vor Niederkunftstermin, volle Besoldung entsprechend Lohn vor Antritt des Urlaubs

Vaterschaftsurlaub	> Anspruchsberechtigung analog Bund
	Leistungen: Zwei Wochen bezahlter Urlaub; volle Besoldung gemäss Beschäftigungsgrad zum Zeitpunkt der Geburt; Bezug innerhalb von sechs Monaten nach der Geburt

Ferien- und Feiertag-anspruch pro Kalenderjahr

	Verwaltungspersonal		*Gemeindepfarrer/Innen*
	30 Arbeitstage	während Ausbildung max. bis 25. Altersjahr	*§§ 19 und 20 RB 187.22 beachten!*
	27 Arbeitstage	bis 20. Altersjahr	
NEU	25 Arbeitstage	21. - 49. Altersjahr	*25 Arbeitstage*
	27 Arbeitstage	ab 50. Altersjahr	*30 Arbeitstage*
	30 Arbeitstage	ab 60. Altersjahr	*35 Arbeitstage*

> Kürzung des Ferienanspruchs möglich

Feiertage (Ø 2011 - 30) 9.6 (gerundet > genau 9.571 Tage)

Stundenteiler

Normalarbeitszeit	**Stunden**
pro Tag	8.4
pro Woche (5 Tage)	42.0
pro Jahr (52 Wochen)	2184.0

	23 Tage Ferien	**25 Tage Ferien**	**27 Tage Ferien**	**30 Tage Ferien**
Jahresarbeitszeit	2184.0	2184.0	2184.0	2184.0
Ferien in Stunden	193.2	210.0	226.8	252.0
Feiertage in Stunden*	80.4	80.4	80.4	80.4
*Soll-Stunden netto**	*1910.4*	*1893.6*	*1876.8*	*1851.6*
Soll-Stunden netto gerundet*	**1910.0**	**1894.0**	**1877.0**	**1852.0**

> Stundenlohnberechnung: siehe Merkblatt "Stundenlohn"

** Durchschnittswerte: Die tatsächliche Jahresarbeitszeit variiert wegen dem "Fallen" der Feiertage von Jahr zu Jahr*

Merkblatt Besoldungen ab 1. Januar 2023

Evangelische Landeskirche
des Kantons Thurgau

Katechetik *> Entschädigungstabelle für Katechet/Innen beachten*	- Total 40 Jahreslektionen
	- Eine Jahreslektion entspricht 3.75 % einer 100 % Anstellung
	- Reduktion bei fehlendem Fachausweis

Dienstaltersgeschenk	10., 15., 20., 30., 35., 40., 45., 50. Dienstjahre	1/24 der Jahresgrundbesoldung* (halbe Monatsgrundbesoldung*)
	25. Dienstjahr	1/12 der Jahresgrundbesoldung* (ganze Monatsgrundbesoldung*)
	*> *Jahres- oder Monatsgrundbesoldung = inklusive 13. Monatslohn*	
	> Kann ganz oder teilweise als bezahlter Urlaub bezogen werden	

Reise- und Fahrspesen	Fahrtentschädigung (gemäss § 17 RB 187.143) 1 Für Reisen zum Sitzungs- oder Tätigkeitsort wird eine Fahrtentschädigung nach
	folgenden Ansätzen ausgerichtet: 1. Öffentliche Verkehrsmittel: Billett 2. Klasse;
	2.Auto: Fr. –.65 pro Kilometer für unvermeidliche Autofahrten.

26.2.2023/MS/e.r.