

GESETZGEBUNG

Verordnung der Evangelischen Synode des Kantons Thurgau über die Besoldung der ordinierten Amtsträger und Amtsträgerinnen in den Kirchgemeinden und des Personals der Evangelischen Landeskirche

vom ____

I. Allgemeine Bestimmungen

Zweck,
Geltungsbereich

§ 1 Diese Verordnung regelt die Besoldung für:

1. von der Kirchgemeinde gewählte und in ein Pfarramt eingesetzte Pfarrer und Pfarrerinnen;
2. von der Kirchgemeinde gewählte und in ein Diakonat eingesetzte Diakone und Diakoninnen;
3. von der Aufsichtskommission für ein Pfarramt angestellte Pfarrer und Pfarrerinnen sowie Stellvertreter und Stellvertreterinnen;
4. von der Aufsichtskommission für ein Diakonat angestellte Diakone und Diakoninnen;
5. vom Kirchenrat ins Pfarramt einer Kirchgemeinde eingesetzte Verweser und Verweserinnen;
6. von der Synode oder vom Kirchenrat gewählte oder angestellte Amtspersonen und Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen.

Vereinbarungen
mit Dritten

§ 2 ¹Die zuständigen Aufsichtskommissionen treffen Vereinbarungen über die Besoldung von Amtsträgern oder Amtsträgerinnen, die in zwei oder mehreren Kirchgemeinden tätig sind.
²Der Kirchenrat trifft Vereinbarungen mit anderen Kirchen oder Institutionen über die Besoldung gemeinsamer Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen.

Besoldung,
Bestandteile

§ 3 ¹Die Besoldung besteht aus:
1. Grundbesoldung inklusive gewährtem Teuerungsausgleich;
2. Sozialzulagen (Familien-, Kinder- und Ausbildungszulage);
²Als Grundbesoldung gilt der Ansatz nach der Besoldungsklasse.

| | | |
|---------------------------------|-----|---|
| Besoldungs- klassen | § 4 | <p>¹Es bestehen 12 Besoldungsklassen.</p> <p>²Die Besoldungsansätze für die einzelnen Klassen werden in der Lohntabelle festgelegt. Sie ist Bestandteil dieser Verordnung (Anhang 1).</p> |
| Einreihungsplan | § 5 | <p>¹Der Einreihungsplan enthält nach Funktionsbereichen und Besoldungsklassen geordnete Richtpositionen. Er ist Bestandteil dieser Verordnung (Anhang 2).</p> <p>²Der Kirchenrat trifft im Rahmen des Einreihungsplanes die Zuordnung der Stellen für das Personal der Landeskirche, die Aufsichtskommission für den Kirchgemeindebereich.</p> |
| Anstellung im Teilzeitamt | § 6 | Bei Teilzeit <i>pensen</i> richten sich die Ansätze für Besoldung, Sozialzulagen und Dienstaltersgeschenke nach dem Be-schäftigungsgrad . |
| Ersteinstufung | § 7 | <p>¹Die Aufsichtsinstanz nimmt die Ersteinstufung vor.</p> <p>²Absolventen oder Absolventinnen der für die entsprechende Funktion nötigen Ausbildung beginnen grundsätzlich bei Stufe 0. Haben sie vor dem Absolvieren der Ausbildung oder in der Zeit zwischen Ende der Ausbildung und dem Stellenantritt Tätigkeiten ausgeübt, die im Blick auf die auszuübende Tätigkeit relevant sind, können die Jahre dieser Tätigkeit teilweise oder vollständig angerechnet werden.</p> |
| Besoldungs- anpassung | § 8 | <p>¹Für jede Lohnklasse werden ein Minimum und ein Maximum festgelegt. Das Maximum von 136% des Grundlohnes wird unabhängig von der Teuerung durch Stufenanstiege erreicht.</p> <p>²Der jährliche Stufenanstieg erfolgt bis zum Erreichen von 120% in folgenden Schritten:</p> <p>bei einer Ausgangsstufe von unter 106%: 3%</p> <p>bei einer Ausgangsstufe von 106% bis 115,5%: 2,5%</p> <p>Bei einer Ausgangsstufe von 116% bis 119,5%: 2%</p> <p>³Über die weiteren Anstiege bis zum Erreichen des Maximums von 136% entscheidet der Kirchenrat jährlich jeweils bis 31. August für das Folgejahr.</p> |
| Sozial- und Teuerungszulagen | § 9 | <p>¹Die Ausrichtung und Höhe der Kinder-, Ausbildungs- und Familienzulagen richten sich nach der Regelung für die Besoldung des thurgauischen Staatspersonals.</p> <p>²Der Teuerungsausgleich wird jährlich jeweils bis 31. August vom Kirchenrat für das Folgejahr festgelegt.</p> |

Ferien § 10 Die Ferienregelung entspricht grundsätzlich jener für das Staatspersonal. Vorbehalten bleiben die Bestimmungen von § 19.

Dienstalters- § 11 ¹Bei Erfüllung des 10. und danach aller weiteren
geschenk fünf Dienstjahre im Dienst der Thurgauer Kirche wird ein Dienstaltersgeschenk in der Höhe von 1/24, im 25. Dienstjahr in der Höhe von 1/12 der Jahresgrundbesoldung ausgerichtet.

²Das Dienstaltersgeschenk kann ganz oder teilweise als bezahlter Urlaub bezogen werden. ***Der Zeitpunkt für den Bezug des bezahlten Urlaubs wird im Einvernehmen mit der Aufsichtsinstanz festgelegt.***

³Bei einer vorzeitigen Pensionierung ab dem 60. Altersjahr wird das Dienstaltersgeschenk anteilmässig ausbezahlt.

II. Besondere Besoldungsbestimmungen

1. Besoldung von Gemeindepfarrern und Gemeindepfarrerinnen

Zuständigkeit § 12 Die Aufsichtskommission legt die Zuordnung der Stelle in die Besoldungsklasse ___ fest, ___ bei Verwesern oder Verweserinnen im Einvernehmen mit dem Kirchenrat.

Besoldungs- § 13 ¹Die Zuordnung der Pfarrstellen im Bereich der
klassen, Besoldungsklassen 11 und 12 ***richtet sich nach der Wegleitung
Einreihung gemäss Anhang 3 und ist personenunabhängig.***

²Bei Teilzeitstellen ist die Aufgabenzuteilung im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad zu berücksichtigen.

Teilzeitämter § 14 ¹Pfarrämter können gemäss der Verfassung der Evangelischen Landeskirche im Teilamt geführt werden.

²Über die Schaffung, Änderung des Umfangs oder Aufhebung von Pfarrämtern und Teilzeitpfarrämtern entscheidet der Kirchenrat nach Rücksprache mit den Beteiligten.

³Pfarrer und Pfarrerinnen, die in einem Teilzeitamt tätig sind, haben pro 20% Stellenreduktion Anspruch auf einen zusätzlichen freien Tag im Vergleich zu einem 100%-Amt.

Pfarramtsstell- § 15 Bei längeren Stellvertretungen im Pfarramt und bei

vertretungen Studienurlaube legt die Aufsichtskommission die Höhe der Grundbesoldung im Einvernehmen mit dem Kirchenrat fest.

Amtswohnung/
Pfarrhaus § 16 ¹Bei Benützung einer Amtswohnung ist für die Privaträume eine Miete zu entrichten. Die Höhe der Miete wird von der Aufsichtskommission im Rahmen von 60-75% der von einer neutralen Stelle ermittelten ortsüblichen Miete festgelegt.

²Besteht ein Interesse von Seiten der Gemeinde, dass der Pfarrer oder die Pfarrerin die Amtswohnung bezieht, obwohl diese für den aktuellen Bedarf deutlich zu gross ist, kann bei der ersten Festlegung des Mietpreises durch den Pfarrer oder die Pfarrerin Unternutzung geltend gemacht werden.

Religions- und
Konfirmationsunterricht § 17 ¹Im Gemeindepfarramt ist grundsätzlich die Erteilung des gesamten Konfirmationsunterrichtes sowie von vier Wochenlektionen Religionsunterricht inbegriffen.

²Eine Wochenlektion entspricht 3,75 Lohnprozenten. Die Aufsichtskommission kann bei einem tieferen Pensum **entsprechende** Lohnkürzungen vornehmen oder ohne Besoldungsfolgen durch die Festlegung anderer Arbeitsschwerpunkte von der Richtzahl abweichen.

³Pfarrer oder Pfarrerrinnen, die über 55-jährig sind, können sich ohne Lohnneinbusse von einer Wochenlektion entlasten.

Studienurlaub § 18 ¹Gemeindepfarrer und Gemeindepfarrerinnen haben, **wenn die entsprechenden Dienstjahre erfüllt sind**, Anspruch auf zwei bezahlte Studienurlaube, einen von höchstens sechs und einen weiteren von höchstens vier Monaten Dauer. Der erste Studienurlaub kann nach mindestens 10 Dienstjahren, der zweite nach mindestens weiteren 10 Dienstjahren bezogen werden, sofern die Tätigkeit in der gleichen Gemeinde oder im gleichen Amt mindestens drei Jahre umfasst hat.

²Haben Gemeindepfarrer oder Gemeindepfarrerinnen vor ihrer Tätigkeit in der Thurgauer Landeskirche schon in einer andern Schweizer Landeskirche gewirkt, so wird diese Zeit, gegebenenfalls ab dem Zeitpunkt eines Studienurlaubs in jener Landeskirche, angerechnet. **Der Mindestabstand zum allfälligen Studienurlaub in der betreffenden Landeskirche beträgt 10 Jahre;** die Mindestdauer der Tätigkeit in der aktuellen Thurgauer Gemeinde drei Jahre. **Die Dauer des Zweit-**

Urlaubs beträgt höchstens vier Monate.

³Ein Studienurlaub kann spätestens ***sieben Jahre vor dem Erreichen des vorsorgerechtlichen Pensionsalters angetreten werden.***

⁴Die Landeskirche trägt 80% der während eines Studienurlaubes notwendigen Stellvertretungskosten.

⁵Der Kirchenrat regelt die Einzelheiten in einer Verordnung.

Ferien

§ 19 ¹Gemeindepfarrer und Gemeindepfarrerinnen haben Anspruch auf jährlich fünf Wochen Ferien bis zum vollendeten 49., auf sechs Wochen bis zum vollendeten 59. und auf sieben Wochen vom 60. Lebensjahr an.

²Pfarrer oder Pfarrerinnen, die sich im Care-Team Thurgau engagieren, haben bei einem Pensum von mindestens 80% Anspruch auf drei zusätzliche Ferientage pro Jahr beziehungsweise bei einem Pensum von unter 80% auf deren zwei.

³Die Ferien sind nach Möglichkeit in die Zeit der Schulferien zu legen.

Freisonntage

§ 20 Gemeindepfarrer und Gemeindepfarrerinnen haben Anspruch auf zwölf Freisonntage im Jahr. Darin sind die Feriensonntage eingeschlossen.

2. Besoldung von ordinierten Diakonen und Diakoninnen gemäss § 1 Ziff 2 und 4

Besoldungs-
klassen,
Einreihung

§ 21 ¹Für die Zuordnung der Stellen für Diakone oder Diakoninnen im Bereich der Besoldungsklassen 6 bis 8 sind die ***Aufgaben gemäss Pflichtenheft massgebend.***

²Die Aufsichtskommission trifft die Zuordnung der Stellen.

***Stellen und
Stellenumfang***

§ 22 Über die Schaffung, Änderung des Umfangs oder Aufhebung von Diakonaten entscheidet der Kirchenrat nach Rücksprache mit den Beteiligten.

Studienurlaub

§ 23 ¹***Gewählte oder angestellte*** Diakone oder Diakoninnen haben, wenn die entsprechenden Dienstjahre erfüllt sind, Anspruch auf einen bezahlten Studienurlaub von höchstens sechs Monaten Dauer. Der Studienurlaub kann nach 10 Dienst-

jahren bezogen werden, sofern die Tätigkeit in der gleichen Gemeinde oder im gleichen Amt mindestens drei Jahre umfasst hat.

²Ein Studienurlaub kann spätestens **sieben Jahre vor dem Erreichen des vorsorgerechtlichen Pensionsalters angetreten werden.**

³Die Landeskirche trägt 80% der während eines Studienurlaubes notwendigen Stellvertretungskosten.

⁴Der Kirchenrat regelt die Einzelheiten in einer Verordnung.

3. Besoldung des Kirchenrates und des Personals der Landeskirche

Besoldungsklassen,
Einreihung

§ 24 ¹Der Kirchenrat trifft die Zuordnung der Stellen im Rahmen des Einreihungsplanes.

²Er berücksichtigt dabei insbesondere die Ausbildung der Stelleninhabenden sowie die Anforderungen der Stelle.

Teilzeitanstellungen

§ 25 ¹Für den Kirchenrat und die Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen der Landeskirche legt die Synode **die Pensen** fest.

²Sie kann für den Kirchenrat sowie für einzelne Dienste die Summen der Teil**pensen** festlegen. Der Kirchenrat legt in diesem Rahmen die einzelnen **Beschäftigungsgrade** fest.

Studienurlaub

§ 26 ¹Der Kirchenrat kann für leitende Angestellte der Landeskirche, **die in der Landeskirche, ggf. zusammen mit einem Pensum bei einer Kirchgemeinde, ein Mindestpensum von 60% haben und** mindestens zehn Jahre im Dienst der Landeskirche stehen, einen einmaligen bezahlten Studienurlaub von höchstens sechs Monaten gewähren. **Massgebend dabei ist insbesondere die Notwendigkeit, für die Fachstelle während eines Studienurlaubs inhaltliche Impulse im Blick auf die Weiterarbeit bekommen zu können.**

²Der Studienurlaub kann spätestens **sieben Jahre vor dem Erreichen des vorsorgerechtlichen Pensionsalters angetreten werden.**

³Keinen Anspruch auf Studienurlaub haben die Inhaber oder Inhaberinnen von Präsidium, Aktuariat und Quästorat.

⁴Der Kirchenrat regelt die Einzelheiten in einer Verordnung.

III. Besoldung unter besonderen Umständen

Krankheit oder Unfall

§ 27 ¹Bei Arbeitsunfähigkeit infolge von Krankheit oder Unfall werden während eines Jahres Leistungen in der Höhe der vollen, während eines weiteren Jahres in der Höhe von 80% der bisherigen Besoldung ausgerichtet.

²Auf Amtsdauer gewählte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die sich infolge von Krankheit oder Unfall nicht mehr zur Wiederwahl stellen können, haben unabhängig vom Ablauf der Amtsdauer Anspruch auf diese Leistungen.

³Ausrichtung, Ausgestaltung, Kürzung und Schadenersatz richten sich *nach den Regelungen für das Staatspersonal*.

Mutter- und Vaterschaftsurlaub

§ 28 *Die Regelungen betreffend Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub entsprechen jenen des Staatspersonals.*

Militär- und Zivildienst

§ 29 *Die Regelungen betreffend Militär- und Zivildienst entsprechen jenen des Staatspersonals.*

Nichtwiederwahl

§ 30 ¹Bei Erneuerungswahlen nach Ablauf der Amtsdauer abgewählte ordinierte Amtsträger oder Amtsträgerinnen der Kirchgemeinden, Kirchenräte oder Kirchenrätinnen erhalten die bisherige Besoldung während drei Monaten nach Ablauf der ordentlichen Amtsdauer, sofern sie kein schweres Verschulden trifft oder das *vorsorgerechtliche Pensionsalter* noch nicht erreicht ist.

²Erfolgt die Abwahl während der Amtszeit, wird die Besoldung unter den gleichen Bedingungen noch während sechs Monaten nach der Abwahl ausgerichtet.

³Ersatzeinkünfte aus Erwerbstätigkeit oder Sozialversicherung werden an die Besoldung angerechnet.

IV. Besoldungsadministration

Auszahlung

§ 31 ¹Grundsätzlich wird ein Dreizehntel der jährlichen Besoldung (ausgenommen Sozialzulagen) monatlich, ein Dreizehntel Ende November als 13. Monatslohn ausbezahlt.

²Beginnt oder endet das Dienstverhältnis während des Kalenderjahres, wird der 13. Monatslohn im Verhältnis zur Dienstdauer während des Kalenderjahres ausgerichtet.

Verrechnung § 32 ¹Die Arbeitnehmerbeiträge an die gesetzlich vorgeschriebenen Vorsorgeeinrichtungen sowie weitere Sozialabgaben werden von der Besoldung abgezogen.
²Ansprüche der Landeskirche aus dem Dienstverhältnis können mit der Besoldung verrechnet werden.

V. Schlussbestimmungen

Aufhebung bisherigen Rechtes § 33 Diese Verordnung ersetzt die Verordnung der Evangelischen Synode des Kantons Thurgau über die Besoldung der ordinierten Amtsträger und Amtsträgerinnen in den Kirchgemeinden und des Personals der Evangelischen Landeskirche vom 23. Juni 2003.

Analogie zum Staatspersonal § 34 Wo diese Verordnung keine kircheneigene Regelung vorsieht, sind die Regelungen für das Staatspersonal analog anzuwenden.

Inkrafttreten § 35 Diese Verordnung tritt auf den 1. Januar 2022 in Kraft.

Anhang 1:

Lohntabelle (Index August 2021)

| Lohnklasse | Minimum 100% | Maximum 136% |
|------------|-----------------|-----------------|
| 12 | 111'400 | 151'504 |
| 11 | 106'000 | 144'160 |
| 10 | 100'600 | 136'816 |
| 9 | 95'200 | 129'472 |
| 8 | 89'800 | 122'128 |
| 7 | 84'400 | 114'784 |
| 6 | 79'000 | 107'440 |
| 5 | 73'600 | 100'096 |
| 4 | 68'200 | 92'752 |
| 3 | 62'800 | 85'408 |
| 2 | 57'400 | 78'064 |
| 1 | 52'000 | 70'720 |

Anhang 2:

Einreichungsplan

| | | |
|---|--|--------------|
| Kirchenrat | Präsidium ¹ | 12 |
| | Mitglieder | 12 |
| Kirchenratskanzlei | Aktuariat | 10-11 |
| | Quästorat | 8-9 |
| | Sekretäre und Sekretärinnen | 3-5 |
| Seelsorgestellen, Fachstellen, Beauftragte | Klinik-, Heim- und Gefängnisseelsorger und -seelsorgerinnen | 10-11 |
| | <i>Inhaber und Inhaberinnen von Fachstellen, die eine akademische Ausbildung voraussetzen und/oder mit Personalführungsaufgaben verbunden sind</i> | 10-11 |
| | Fachstelleninhaber und –inhaberinnen, Studienmitarbeiter und -mitarbeiterinnen | 6-9 |
| | Sachbearbeiter und Sachbearbeiterinnen | 4-6 |
| | Sekretäre und Sekretärinnen | 2-4 |
| Pfarramt | Gemeindepfarrer und Gemeindepfarrerinnen | 11-12 |
| Diakonat | Ordinierte Diakone und Diakoninnen | 6-8 |
| Sozial-diakonisch Mitarbeitende | Sozial-diakonisch Mitarbeitende, Jugendarbeiter und -arbeiterinnen | 4-6 |
| Hilfspersonal | Hilfskräfte, Reinigungspersonal | 1-2 |

¹Dem Präsidium steht zusätzlich zur Besoldung eine Präsidialzulage von 5% seines Gehalts zu.

Anhang 3:

Wegleitung zur Zuordnung von Pfarrstellen

Gemäss § 13 der Besoldungsverordnung der Evangelischen Synode des Kantons Thurgau bestehen für die Zuordnung der Pfarrstellen zwei Besoldungsklassen: 11 oder 12.

Zur Festlegung der Zuordnung einer Stelle, die personenunabhängig erfolgen soll, können folgende Überlegungen angestellt werden:

| | hoch | mittel | tief |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Wie ist Zahl ¹ der evang. Mitglieder der Gemeinde bzw. des Pfarrkreises des betr. Pfarramts? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist der Anteil der durch das betr. Pfarramt zu betreuenden älteren Personen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist der Anteil an Kindern und Jugendlichen (soweit vom Pfarramt ein diesbezügliches Engagement erwartet wird)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie sind die Konfirmandenzahlen? ² | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist die Zahl an Sonntags- und Feiertagsgottesdiensten ³ ? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist das Pensum von zusätzlichen Gottesdiensten (z.B. Heimgottesdienste, doppelte Führung von Sonntagsgottesdiensten)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist die Erwartung an Zahl und Aufwand bei der Gestaltung von Jugendgottesdiensten? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist die Zahl von Abdankungen, die durch das betr. Pfarramt wahrzunehmen sind? ⁴ | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist die Erwartung betr. Initiative und Durchführung von besonderen Angeboten (z.B. Erwachsenenbildungsanlässe, Kurse oder Gemeindeferienwoche)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wie ist die Erwartung an die Seelsorgetätigkeit (Hausbesuche, Spitalbesuche, Heimseelsorge...) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | ja | nein |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Gibt es Zusatzbelastung durch doppelte Strukturen (Pfarramt, das für mehrere eigenständige Kirchgemeinden mit je eigenen Behörden und Strukturen zuständig ist, oder paritätisch genutzte Kirchen)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Sind viele Gruppen, Mitarbeitende und Freiwillige zu begleiten, anzuleiten und zu coachen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ist das Pfarramt für den Web-Auftritt und/oder die Gemeindeseite (Kirchenbote) zuständig? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Sind durch das Pfarramt administrative Arbeiten zu übernehmen, die andernorts von einem Sekretariat geleistet werden? Ist die betr. Pfarrperson für die Archiv- und Registerführung verantwortlich? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Wird erwartet, dass der Pfarrer/die Pfarrerin (ggf. auch durch deren Familienangehörige) weitestgehend auch ausserhalb der üblichen Arbeitszeiten erreichbar ist? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Gibt es weitere erschwerende Faktoren? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

¹Die durchschnittliche Zahl von evangelischen Mitgliedern pro 100%-Pfarrstelle liegt im TG bei zirka 1500.

²Die durchschnittliche Zahl von Konfirmand(inn)en pro 100%-Pfarrstelle liegt im TG bei zirka 12.

Nicht in die Überlegungen einbezogen ist das Pensum betr. Religionsunterricht. Dafür gelten die Bestimmungen von § 17 der Besoldungsverordnung.

³Die Zahl von Sonn- und Feiertagsgottesdiensten liegt im Einzelpfarramt bei zirka 45 (Doppelgemeinden unberücksichtigt).

⁴Die durchschnittliche Zahl von Abdankungen pro 100%-Pfarrstelle liegt im TG bei zirka 15.